

	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΥ	Έκδοση: Ημερομηνία: Σελίδα:	1 06/04/2026 1 / 1
---	---	-----------------------------------	--------------------------

Η εταιρεία **ENAMED ΙΑΤΡΙΚΑ ΕΙΔΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.**, έχει ως κύρια πολιτική της να λειτουργεί με τρόπο που να προστατεύει τους εργαζομένους της να αποτελέσουν θύματα εργασιακού εκφοβισμού προλαμβάνοντας και μειώνοντας τις πιθανότητες εμφάνισης τέτοιου είδους φαινομένων προάγοντας μια ανθεκτική σε εσωτερικούς κραδασμούς εταιρική κουλτούρα με πυρήνα την αμοιβαιότητα.

Συγκεκριμένα, δεσμεύεται να:

- Ενισχύει την αμοιβαία κατανόηση μεταξύ των εργαζομένων της και τον σεβασμό των ατομικών διαφορών.
- Συμμορφώνεται με όλες τις σχετικές δραστηριότητές της και με νομικές και άλλες απαιτήσεις που αφορούν την προστασία των εργαζομένων στο επαγγελματικό περιβάλλον και να εκτιμά σε τακτά χρονικά διαστήματα το βαθμό της συμμόρφωσής της.
- Καθορίζει σκοπούς και στόχους καθώς και προγράμματα τα οποία συστηματικά ανασκοπεί, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης της εταιρείας στα θέματα της εργασιακής τρομοκρατίας.
- Χρησιμοποιεί εσωτερικούς μηχανισμούς για την έγκαιρη αντιμετώπιση/εξάλειψη συγκρουσιακών καταστάσεων.
- Συνεργάζεται με εθνικούς και τοπικούς φορείς/ΜΚΟ που είναι επιφορτισμένοι με την προστασία των εργαζομένων από την εργασιακή παρενόχληση.
- Να δεσμεύεται για την διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος με βάση τον αλληλοσεβασμό και την εμπιστοσύνη.
- Να εξασφαλίζει ότι το προσωπικό είναι ενήμερο για τις ενέργειες που πρέπει να ακολουθήσει σε περίπτωση βιώματος επισφαλούς περιστατικού με ποιοτικό χαρακτηριστικό του την εργασιακή παρενόχληση καθώς και να έχει λάβει την σωστή καθοδήγηση, ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίζει περιστατικά που λανθάνουν στοιχεία εργασιακού εκφοβισμού.
- Επιδιώκει την συνεχή βελτίωση του συστήματος, με κατάρτιση, υλοποίηση και αναθεώρηση Προγραμμάτων Δράσης για την επίτευξη συγκεκριμένων σκοπών και στόχων.
- Να υποστηρίζει την συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού και της Διοίκησης για την υιοθέτηση ενός κοινού κώδικα δεοντολογίας απέναντι σε συμβάντα εργασιακής παρενόχλησης.
- Να επικοινωνεί την πολιτική της στους εργαζόμενους, στους συνεργάτες και στα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Πολιτική της εταιρείας επιτυγχάνεται με την εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης του Εκφοβισμού στην Εργασία το οποίο ικανοποιεί τις επιταγές της νομοθεσίας 4808/2021.

Το πλαίσιο και ο μηχανισμός για τον καθορισμό και την ανασκόπηση των αντικειμενικών σκοπών και στόχων τίθεται στις τακτικές ανασκοπήσεις του Συστήματος από τη Διοίκηση και τον Υπεύθυνο του Συστήματος Διαχείρισης του Εργασιακού Εκφοβισμού.